

**แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี**  
**โรงพยาบาลนภลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๖**

**วิสัยทัศน์ (Vision) :**

เป็นโรงพยาบาลของชุมชน ที่มีคุณภาพ เป็นที่ไว้วางใจ

**พันธกิจ (Mission) :**

๑. ให้บริการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค ฟื้นฟูสภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุขที่ได้มาตรฐาน
๒. มีระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เป็นโรงพยาบาลคุณภาพ โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากชุมชน

**ยุทธศาสตร์ (Strategic) :**

๑. สร้างสุขภาวะประชาชน โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากสหวิชาชีพและเครือข่าย
๒. พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ
๓. บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

**ค่านิยมหลัก (Core Value)**

N – Network / Teamwork	รวมพลังเครือข่าย
P – Patient and Customer Focus	ให้ประชาชนเป็นศูนย์กลาง
L – Learning	สร้างสรรค์นวัตกรรม
H – High Performance Leadership	ที่มนำมองการไกล

**เข็มมุ่ง**

๑. สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยโดยใช้หลัก ๒P Safety
๒. บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ



**แผนยุทธศาสตร์  
ปี 2562-2566  
โรงพยาบาลน่าน  
จังหวัดน่าน**



## คำนำ

โรงพยาบาลนภลัยได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของโรงพยาบาล ในปี ๒๕๖๒-๒๕๖๖ ภายใต้พันธกิจหลัก ๓ ประการ คือ ๑ ให้บริการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพป้องกัน ควบคุมโรค พัฒนาสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุขที่ได้มาตรฐาน ๒ มีระบบจัดการองค์กรตาม หลักธรรมาภิบาล ๓ เป็นโรงพยาบาลคุณภาพโดยเน้นการมีส่วนร่วมจากชุมชน

จากการร่วมกำหนดทิศทางของโรงพยาบาลซึ่งผู้บริหารได้ร่วมกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ รวมทั้งตัวชี้วัด เพื่อนำโรงพยาบาลไปสู่เป้าหมายสูงสุด บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร อีกทั้งสามารถดำเนินงาน ภายใต้พันธกิจหลักที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน

โรงพยาบาลนภลัย ได้ดำเนินการตามพันธกิจ / โครงการ ตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๖ มาได้ระยะเวลาหนึ่งแล้ว จึงได้มีการทบทวนผลการดำเนินงานเพื่อวิเคราะห์ความคืบหน้า และความสำเร็จของกิจกรรม / โครงการ ที่ได้ดำเนินการไปแล้ว เพื่อนำข้อสรุปความสำเร็จอุปสรรคมา ปรับปรุงกลยุทธ์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย รวมทั้งกำหนดแผนงาน / โครงการ สำหรับการดำเนินงานต่อไปให้ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด อีกครั้งได้กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนเพื่อให้ดำเนินการตามแผน อย่างเป็นรูปธรรมขึ้น

นายแพทย์เดชา มีสุข  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนภลัย



# แผนที่กลยุทธ์โรงพยาบาลนภลัย จังหวัดสมุทรสงคราม

วิสัยทัศน์ : “เป็นโรงพยาบาลของชุมชน ที่มีคุณภาพ เป็นที่ไว้วางใจ”



กรอบการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ 5 ปี  
โรงพยาบาลนภลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๖

วิสัยทัศน์ (Vision) :

เป็นโรงพยาบาลของชุมชน ที่มีคุณภาพ เป็นที่ไว้วางใจ

พันธกิจ (Mission) :

1. ให้บริการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค ฟื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุขที่ได้มาตรฐาน
2. มีระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
3. เป็นโรงพยาบาลคุณภาพ โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากชุมชน

ยุทธศาสตร์ (Strategic) :

1. สร้างสุขภาวะประชาชน โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากสหวิชาชีพและเครือข่าย
2. พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ
3. บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

กรอบการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลนภลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
<p>1. สร้างสุขภาวะประชาชน โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากสหวิชาชีพและเครือข่าย</p>	<p>G1. ผู้สูงอายุสามารถดูแลตนเอง สามารถดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม และมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์</p> <p>G2. ภาควิชาเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว</p>	<p>S1. พัฒนาระบบดูแล ผสอ.ที่เอื้อต่อการให้บริการที่มีคุณภาพด้วยสหวิชาชีพและเครือข่าย</p> <p>S2. การพัฒนาระบบบริการการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวที่เชื่อมโยงระหว่างสถานบริการและชุมชน</p> <p>S3. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ ญาติ ครอบครัว ผู้ดูแล มีทักษะสามารถดูแลตนเองได้อย่างสมศักดิ์ภาพ</p>
<p>2. พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ</p>	<p>G3. ผู้รับบริการได้รับการดูแลที่มีคุณภาพและความปลอดภัย</p> <p>G4. เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการเรียนรู้โดยอาศัยกระบวนการ ทบทวน อย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างความยั่งยืน...</p> <p>G5. เพื่อให้ปชช.เข้าถึงบริการได้สะดวกและทั่วถึง ลดความแออัดในโรงพยาบาล</p>	<p>S4. พัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องตามมาตรฐาน HA</p> <p>S5. พัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>S6. พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ</p>
<p>3. บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>G6. โรงพยาบาลมีผลประกอบการที่ดี มีเสถียรภาพด้านการเงิน</p> <p>G7. มีการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>-กำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ</p>	<p>S7. พัฒนาการบริหารจัดการการเงิน จัดทำ วางแผน และรายงานข้อมูลด้านการเงินที่สำคัญ ได้แก่ Plan fin, ตัวชี้วัดทางการเงินการบัญชี, Unit Cost และ HGR ให้กับที่ประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลรับทราบเพื่อใช้ในการวางแผนและกำกับติดตามได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>S8. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ</p> <p>S9. แผนการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณธรรม</p>

